



BURMISTRZ MIASTA  
**OLEŚNICY**

56-400 Oleśnica  
Rynek - Ratusz  
tel.: (071) 79 821 03  
fax: (071) 79 821 08  
ratusz@olesnica.pl

Oleśnica, dnia 08 kwietnia 2019 r.

**Pan  
Kazimierz Karpienko**



**OR.0003.21.3.2019**

W związku z Pana zapytaniem zawartym w piśmie z dnia 25 marca 2019r. (data wpływu 26 marca 2019r.) informuję, iż w Urzędzie Miasta Oleśnicy nie została wprowadzona procedura antymobbingowa. Okazję do wprowadzenia takich procedur - zarówno w urzędzie jak i jednostkach podległych- miał poprzedni burmistrz Michał Kołaciński, kiedy to wydawał polecenia dotyczące przypadków rzekomego zaistnienia zjawiska mobbingu, lecz ograniczył się tylko do dwóch jednostek.

Urząd Miasta zamierza taką procedurę wprowadzić.

Nadto zauważam, że zgodnie z art. 94<sup>3</sup> § 2 Kodeksu Pracy ( j.t. Dz.U z 2018 r poz. 917 ze zm.) mobbing to działanie albo zachowanie dotyczące pracownika lub skierowane przeciwko pracownikowi, polegające na uporczywym i długotrwałym nękanii lub zastraszaniu pracownika, wywołujące u niego zaniżoną ocenę przydatności zawodowej, powodujące lub mające na celu poniżenie lub ośmieszenie pracownika, izolowanie go lub wyeliminowanie z zespołu współpracowników.

Sprawy organizacyjne, w tym niezłośliwe i nie skierowane przeciwko pracownikowi, przeciążenie pracą nie można zaliczyć do form mobbingu. Gdyby jednak pracownik odebrał obarczanie go nadmiernymi obowiązkami jako formę dyskryminowania go i był w stanie ten stan rzeczy udowodnić - to dopiero w tym momencie możemy mówić o mobbingu.

**Burmistrz Miasta Oleśnicy**

**Jan Bronś**

Otrzymują:

- 1) adresat,
- 2) a/a.

**OLEŚNICA**  
MIASTO W DOBRYM STYLU

za zwrotnym  
potwierdzeniem  
odbioru

08-04-2019

*Pan*